

Nadia Nsayi: Interculturaliseren of dekoloniseren?

Welke trend wordt naar voren geschoven i/d presentatie? Welke gevolgen heeft deze trend? Hoe moet het JW zich verhouden tot deze trend? Hoe kan een organisatie inspelen op deze trend? Welk idee wil jij verder ontwikkelen in jouw beleidsnotaproces?

JO_VANDEWALLE 15 MEI 2019 13:47

Boeken

- zwijg allochtoon
- hallo witte mensen
- witte onschuld

Gesprek

Franstalig deel van het land misschien meer integratiemodel of 'we laten je gerust'-model dan in Vlaanderen.

Gesprek

Het assimilatiemodel als streefdoel is heel dominant. Doel is niet op jongeren in organisatie te krijgen om er welopgevoede jongeren van te maken.

Gesprek

Identiteitspolitiek is een drempel voor inclusie; hoe je als burger naar de samenleving kijkt en omgekeerd. Het volstaat niet om mensen ergens te krijgen, ze moeten zich ook goed voelen in die context.

Gesprek

Waarom loopt het zo moeilijk? Misschien breken we ons hoofd waar eigenlijk grootste deel niet van wakker ligt.

Gesprek

Witheid is geen huidskleur alleen, ook een mentaliteit.

Gesprek

Stuk macht en geld afgeven als bestaand jeugdwerk aan nieuwe vormen. Jongeren moeten ergens kunnen bijhoren. Toeleiding wordt toch vaak assimilatie, onbedoeld, dus macht moet herverdeeld worden; in geld, ruimte enz.

Gesprek

Altijd en/en discours, nog even blijven nagel kloppen op gelijkwaardigheid van alle soorten jeugdwerk. Jongeren geven zelf aan welke organisaties ze nodig hebben.

Gesprek

Onthouden; zet samenwerkingen op met organisaties die zelf alle groepen bereiken. Maar altijd blijven inzetten op vertrekken van alle identiteiten, opletten met zeggen: 'we doen ons ding hier'.

De uitdaging is dan dat iedereen zichzelf kan vinden in een aanbod dat er is, iemand met Congolese achtergrond zou niet op zoek moeten naar een specifieke, gewoon in een groep waar hij/zij zichzelf kan zijn.

Gesprek

Nadia; een activiteit waar geen diversiteit is, is geen slechte activiteit als je ook een activiteit organiseert waar die groep terecht kan. En kijk naar de noden van kinderen en jongeren, wat vanbovenaf komt, is moeilijk te werken.



naar de noden en verwachtingen
 >> diversifiëren van aanbod en samenwerken met organisaties die wel bepaalde expertise hebben

Onderwijs

sporen van kolonisatie
 afwezigheid van handboeken errond

studio globo

kolonisatie | Studio Globo

Studio Globo | Werk aan de wereld in je klas

STUDIOGLOBO



Media

250 000 mensen van Afrikaanse gemeenschap, let hen zich uitspreken over Congo, meerstemmigheid in het debat is belangrijk

Nadia Nsayi | Pax Christi Vlaanderen

Nadia Nsayi (°1984) behaalde in 2008 het masterdiploma Vergelijkende en Internationale politiek aan de KU Leuven. Zij is sinds 2010 beleidsmedewerker Congo bij de vredesbeweging Pax Christi Vlaanderen en de ontwikkelingsorganisatie Broederlijk Delen. Nadia schreef een thesis over de rol van België en de Europese Unie in de hervorming van leger en politie in de Democratische Republiek Congo.

PAX CHRISTI VLAANDEREN



Veel te veel 'witte organisaties'

- investeren in kennis over profielen, noden (van kinderen en ouders)
- nieuwe strategieën en dialoog - met ouders, met gemeenschappen, organisaties die er wel een draagvlak hebben
- interculturaliseren, diversiteit of dekolonisatie - what's in the name?

"Dekolonisering mag zich niet beperken tot straatnamen en musea. De echte inzet is gelijkwaardige participatie. Dat proces is alleen mogelijk als we los van koloniale denkbeelden en complexen met elkaar kunnen omgaan. "

Jeugdwerk

Kuwa: activiteiten gericht op land van afkomst, stilstaan bij identiteitsvorming, uitwisseling met mensen in dezelfde situatie

>> we hoeven niet te streven naar activiteiten waar iedereen aan deelneemt, we moeten zorgen voor activiteiten waar bepaalde doelgroepen nood aan hebben, ken die verschillende doelgroepen, bouw er kennis over op, luister

Inclusief samenleven

Wil je relevant blijven als jeugdwerk in grote steden? Doe dan je ogen open en kijk naar de superdiversiteit. Bepaalde groepen krijgen te weinig aandacht, zijn haast onzichtbaar.

Gelukkig was er onlangs een studie van KBS en VO over de Afrikaanse gemeenschap.

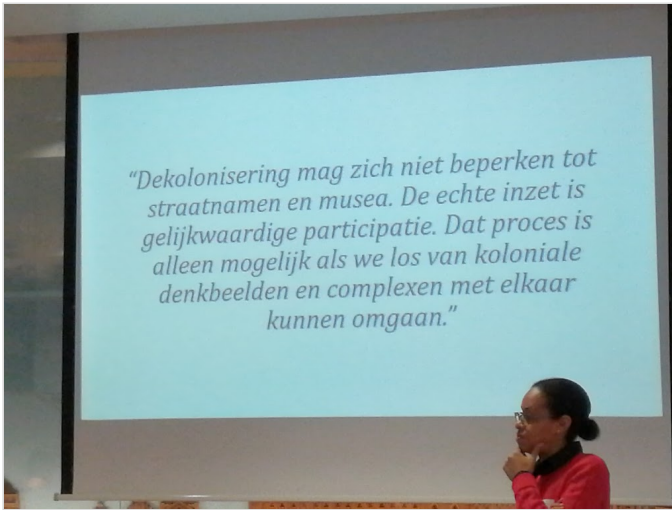
>> hoog opgeleiden, maar economisch beperkte situatie >> andere verwachtingen, andere noden

- 'afro-belgen'
- ongelijkheid is gevaarlijk
- volwaardig burgerschap

PAS OP! we kijken voor radicalisering in bepaalde groepen naar een bepaalde richten, er ontstaan ook nieuwe groepen die radicaliseren>>> daarom belangrijk om op bovenstaande in te zetten

bv. Lumumba plein, Afrika Museum (die gelukkig al wat is aangepast)

Nadia's conclusie en appel rond dekoloniseren.



Dekoloniseren

We moeten dit actief gaan doen. Want de ongelijkheid blijft, ondanks gelijkwaardigheid.

- veroordelen van een onrechtvaardig systeem
- verwerpen van 'witte superioriteit'
- bestrijden van ongelijke machtsverhoudingen -> wie beslist waarover, wie zit mee aan tafel?

>> mensen moeten een belangrijke plaats aan tafel krijgen en een deel van de macht krijgen
